

Коллективный договор ЧОУ ДО «Бритиш Клаб» (Британский Клуб)

Коллективный договор Частного образовательного учреждения Дополнительного образования «Бритиш Клаб» (Британский Клуб) (далее – Учреждение) утвержден на общем собрании работников Учреждения (протокол заседания Общего собрания работников от 16.09.2022 № 1).

1. Стороны, заключившие коллективный договор, их полномочия и ответственность.

Сфера действия коллективного договора

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Учреждении и заключаемый работодателем и работниками в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- Частное образовательное учреждение Дополнительного образования «Бритиш Клаб» (Британский Клуб) в лице директора, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "работодатель";
- работники ЧОУ ДО «Бритиш Клаб» (Британский Клуб), в лице их представителя.

1.2. Коллективный договор подписывается:

- от работодателя - директором ЧОУ ДО «Бритиш Клаб» (Британский Клуб);
- от работников – представителем работников ЧОУ ДО «Бритиш Клаб» (Британский Клуб).

1.3. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются строить отношения на принципах:

- равноправия сторон;
- уважения и учета интересов сторон;
- стремления к достижению компромисса;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдения сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочности представителей сторон;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности принятия сторонами на себя обязательств;
- реальности обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательности выполнения коллективного договора, соглашений;
- контроля выполнения принятых соглашений;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективного договора, соглашений.

1.4. Стороны считают, что только выполнение плановых экономических показателей создает возможность производить различные выплаты работникам, согласно настоящему договору, в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

1.5. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

2. Срок действия коллективного договора. Контроль за его выполнением.

Порядок внесения изменений и дополнений

2.1. Настоящий коллективный договор заключен на 3 года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

2.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

2.3. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

2.4. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

2.5. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

2.6. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

2.7. По инициативе одной из сторон переговоры по внесению изменений и дополнений должны быть начаты в семидневный срок со дня получения другой стороной письменного уведомления о

необходимости ведения переговоров. Решение сторон должно быть принято и юридически оформлено не позднее месячного срока с момента обращения.

2.8. Любая из сторон, подписавшая коллективный договор, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях в данный коллективный договор, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию сторон совместным постановлением представителя работников и работодателя.

2.9. Ни одна из сторон, заключившая коллективный договор, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.10. Контроль выполнения коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями.

2.11. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

2.12. При возникновении разногласий по вопросам выполнения коллективного договора спор рассматривается в соответствии с законодательством РФ.

3. Взаимные обязательства сторон

Заключив настоящий договор, стороны обязуются обеспечить выполнение принятого коллективного договора, для чего:

3.1. Работодатель:

- предоставляет работникам информацию о состоянии условий и охраны труда;
- своевременно рассматривает представления уполномоченных лиц по охране труда об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекает к ответственности виновных лиц и сообщает работникам о принятых мерах;
- своевременно производит оплату труда работникам;
- предоставляет работникам (по запросу) информацию по социально-трудовым вопросам;
- выполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе, законодательством о специальной оценке условий труда.

3.2. Представитель работников:

- проводит работу по укреплению дисциплины труда;
- защищает права и интересы работников по вопросам условий труда и безопасности на рабочем месте, а также по другим вопросам охраны труда в соответствии с федеральным законодательством;
- обеспечивает конфиденциальность персональных данных работников, то есть не допускает их распространения без письменного согласия субъекта персональных данных или наличия иного законного основания.
- принимает необходимые организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий.

4. Регулирование трудовых отношений.

4.1. Работодатель обеспечивает принимаемым на работу гражданам возможность ознакомления с текстом действующего коллективного договора. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими в Учреждении.

4.2. Стороны соглашаются, что при временном снижении объемов в Учреждении применяются следующие меры:

- временное приостановление приема работников на вакантные рабочие места;
- предоставление работнику возможности, с учетом интересов Учреждения, установления графика работы с неполной рабочей неделей или неполным рабочим днем;
- предоставление работнику с его согласия ежегодного отпуска в период, не предусмотренный графиком.

4.3. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Учреждения и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом работникам не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Работодатель и представитель работников проводят переговоры о соблюдении прав и интересов работников. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия Работодатель предупреждает Работника в письменной форме не менее чем за три

календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

4.4. Работодатель для обеспечения занятости населения обязуется:

- не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест;
- предоставлять работнику, с момента получения им предупреждения о предстоящем увольнении в случае сокращения численности или штата, отпуск без сохранения заработной платы не менее двух дней в месяц (по его желанию), необходимый для поиска работы.

4.5. Работодатель обеспечивает проведение аттестации педагогических работников в соответствии с локальными нормативными актами. В состав аттестационных комиссий включается представитель работников.

4.6. Работодатель организует труд работников в соответствии с законодательством о труде, утвержденными Правилами внутреннего трудового распорядка и данным коллективным договором.

4.7. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности). Кроме того, работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (за ненормированный рабочий день) и ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, согласно постановлению Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724.

5. Оплата труда

Работодатель обязуется:

5.1. Обеспечить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с порядком индексации заработной платы, установленным ТК РФ.

5.2. Производить оплату труда, а также начисление доплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда и премировании работников Учреждения.

5.2.1. Педагогические работники:

5.2.1.1. Основная часовая тарифная ставка педагогического состава за 1 академический час складывается из:

- Общего педагогического стажа

Стаж, лет	Тариф, руб.
>20	500
>15	475
>10	425
от 10 до 5	400
<5	375

- Доплаты за непрерывный стаж работы в Учреждении (корпоративная лояльность)

Наименование	Стаж, лет	Доплата, руб.
Непрерывный стаж работы в ЧОУ ДО «Бритиш Клаб» (Британский Клуб)	>10	50

5.2.1.2. Надбавки к основным часовым тарифным ставкам за профессиональное мастерство, а также персональные надбавки педагогическим работникам устанавливаются Работодателем на основании следующих критериев:

Наименование доплаты	Размер доплаты, руб.	Примечание
Наличие международного сертификата, подтверждающего уровень владения языком С1 сроком давности не более 5 лет	25	
Наличие ученой степени	25	
Учебная нагрузка в Учреждении в объеме, превышающем 720 часов в год	25	
Опыт участия в конкурсах с присуждением грантов Российского и международного уровней научно-педагогического характера за последние 5 лет.	25	
	50	На фактические часы общей месячной нагрузки
Rоссийского формата		
Российского и/или международного формата		

Реализация программ подготовки к экзаменам Российских и международных форматов (ОГЭ, ЕГЭ, FCE, CAE, IELTS, PEIC и проч.), целевые программы в рамках сотрудничества с предприятиями города	100	На фактические групповые часы
Численность учащихся в группе 12 человек и более (при удержании данного показателя ежемесячно).	25	

5.2.2. Прочий персонал:

5.2.2.1. Труд административного и обслуживающего персонала Учреждения оплачивается исходя из установленного месячного оклада или часовой тарифной ставки работника. Оклад или тарифная ставка устанавливаются трудовым договором в соответствии с утверждённым штатным расписанием и начисляется в текущем месяце пропорционально фактически отработанному времени.

5.3. Работникам производится начисление дополнительного вознаграждения за нерабочие и праздничные дни.

5.3.1. Педагогическим работникам, работающим по прерывным графикам, – исходя из суммарной фактически отработанной педагогической нагрузки за двенадцать календарных месяцев, предшествующих нерабочим и праздничным дням, путем деления ее на 365 календарных дней и умножения на $\frac{1}{2}$ установленного часового тарифа в должности педагога дополнительного образования за 1 академический час, за каждый нерабочий праздничный день.

5.3.2. Остальным работникам Учреждения, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, работающим по прерывным графикам, - в размере $\frac{1}{2}$ установленной тарифной ставки, исходя из рабочей смены, за каждый нерабочий праздничный день.

5.4. Производить выплату заработной платы два раза в месяц: за первую половину месяца – 25 числа, за вторую половину месяца (окончательный расчет) – 10 числа. Оплату времени отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

5.5. Осуществлять выплату заработной платы, с согласия работника, путем перечисления на счет в кредитно-финансовой организации.

6. Охрана труда и окружающей среды

Стороны договорились:

6.1. Осуществлять свою деятельность в вопросах охраны труда в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников.

6.2.2. Обеспечивать работников помещением для приема пищи и отдыха в рабочее время, санитарными постами с медицинскими аптечками.

6.2.3. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах.

Директор ЧОУ ДО «Бритиш Клаб»
(Британский Клуб)

И.Н. Ремхе

(подпись)

26.09.2022

(дата)



Представитель работников

Аллея - Ракицьева Ольга

(подпись, Ф.И.О.)

26.09.2022

(дата)